

Guide contre les violences sexistes et sexuelles

 ugict.cgt.fr/publications/guides/guide-violences-sexistes-sexuelles



Malgré des avancées sur les droits des femmes, on observe des inégalités persistantes entre les femmes et les hommes au travail comme dans la vie.

Les violences contre les femmes sont au coeur de ces inégalités et des processus de domination.

lundi, 23 mai 2016 | [Guides](#)

La lettre .info

Prénom

Nom

Adresse mail

Elles prennent de multiples formes : psychologiques, verbales, économiques, physiques ou sexuelles.

Les violences sont sous-évaluées car celles-ci sont sous-déclarées. Peu de femmes en effet portent plainte. C'est pourtant une réalité massive : une femme sur 10 en est victime chaque année, une sur 3 au cours de sa vie.

Au travail, dans les transports ou à la CGT, les femmes ont toutes des anecdotes personnelles sur le sexisme. Entre propos graveleux, attouchements dans les transports publics et meurtre, les degrés de gravité sont divers mais tous ces actes relèvent du

même système de domination, d'emprise, de violence, et le passage d'un niveau à l'autre peut se faire graduellement, dans ce que l'on nomme un « continuum ».

C'est un phénomène social grave qui reste tabou et autour duquel il y a un enjeu social.

Construire une société égalitaire suppose d'agir aussi bien contre les inégalités au travail que pour faire cesser les violences. Comme c'est indiqué dans ses statuts, la CGT lutte contre tout système de domination et contre toutes les discriminations.

Ce guide est un outil pour combattre les violences sexistes et sexuelles.

Sommaire

Introduction - Combattre les violences sexistes et sexuelles : un enjeu syndical

1 - Violences sexistes et sexuelles : de quoi parle-t-on?

Chiffres clés

Définitions

2. Quels leviers syndicaux ? Comment utiliser les IRP ?

1. La responsabilité de l'employeur
2. Les spécificités des différentes institutions représentatives du personnel

3 - Quelles revendications porter dans les négociations?

1. Identifier la responsabilité de l'employeur
2. Avoir le champ le plus large possible
3. Intégrer la définition des violences et du sexisme dans le règlement intérieur
4. Mettre en place des outils d'évaluation des violences
5. Mettre en place un environnement non sexiste
6. Former les managers, sensibiliser les salarié-e-s
7. Créer des lieux de parole sur le sexisme et la violence
8. Mettre en place un dispositif d'accueil et de signalement
9. Mettre en place un dispositif de protection pour garantir le droit au travail des victimes
10. Sanctionner les auteurs
11. Agir dans les comités européens ou mondiaux

Exemples d'avancées obtenues

4 - Comment accueillir une femme victime de violences ?

5 - Lutter contre les violences à la CGT

Annexe - Quels recours et points d'appuis juridiques

1. Le cadre juridique du harcèlement sexuel
2. Le rôle de l'inspection du travail
3. Action juridique en cas de harcèlement sexuel
4. Quelques décisions de la jurisprudence

Lire le Guide "Combattre les violences sexistes et sexuelles"

Téléchargez le document en pdf : [Guide Combattre les violences sexistes et sexuelles](#)

Voir aussi :

- Outils CGT pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail
- Les femmes dans l'angle mort des ordonnances
- Cadre RH : une profession stratégique qui doit être revalorisée
- [29/11] Soirée débat sur le plafond de verre et l'État